

2. Änderungstarifvertrag

vom 3. März 2026

zum Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten in Einrichtungen privater Klinikträger in Baden-Württemberg (VPKA BW) vom 13. August 2024 (V-TV VPKA BW) in der Fassung des 1. Änderungstarifvertrages vom 6. Dezember 2024 (2. ÄTV-V-TV VPKA BW)

zwischen dem

**Verband privater Klinikträger in Baden-Württemberg e. V. (VPKA),
vertreten durch den Geschäftsführer,**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg,**

andererseits

wird folgende Änderung des bestehenden Tarifvertrags vereinbart:

§ 1 Wieder-Inkraftsetzung

Der Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten in Einrichtungen privater Klinikträger in Baden-Württemberg (VPKA BW) vom 13. August 2024 (V-TV VPKA BW) in der Fassung des 1. Änderungstarifvertrages vom 6. Dezember 2024 wird zum 1. Januar 2026 wieder in Kraft gesetzt.

§ 2 Änderung des Tarifvertrages

Der Vergütungstarifvertrag für die Beschäftigten in Einrichtungen privater Klinikträger in Baden-Württemberg (VPKA BW) vom 13. August 2024 (V-TV VPKA BW) in der Fassung des 1. Änderungstarifvertrages vom 6. Dezember 2024 wird wie folgt geändert:

1. §10 erhält folgende Fassung:

„§10 Zulage für Schicht- und Wechselschichtarbeit

„(1) ¹Beschäftigte, die ständig Wechselschichtarbeit gemäß § 7 Absatz 9 M-TV VPKA BW leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage von 125,00 Euro monatlich. ²Ab 1. Juni 2026 erhöht sich die Wechselschichtzulage auf 170,00 Euro monatlich. ³Ab 1. Juni 2027 erhöht sich die Wechselschichtzulage auf 210,00 Euro monatlich. ⁴Ab 1. April 2028 erhöht sich die Wechselschichtzulage auf 250,00 Euro monatlich. ⁵Die monatliche Wechselschichtzulage wird bei allgemeinen Entgeltanpassungen ab dem 1. April 2028 jeweils um den von den Tarifvertragsparteien festgelegten Vorhundertersatz erhöht.

(2) ¹Beschäftigte, die ständig Schichtarbeit gemäß § 7 Absatz 10 M-TV VPKA BW leisten, erhalten eine Schichtzulage von 40,00 Euro monatlich. ²Ab 1. Juni 2026 erhöht sich die Schichtzulage auf 60,00 Euro monatlich. ³Ab 1. Juni 2027 erhöht sich die Schichtzulage auf 80,00 Euro monatlich. ⁴Ab 1. April 2028 erhöht sich die Schichtzulage auf 100,00 Euro monatlich. ⁵Die monatliche Schichtzulage wird bei allgemeinen Entgeltanpassungen ab dem 1. April 2028 jeweils um den von den Tarifvertragsparteien festgelegten Vorhundertersatz erhöht.

2. § 14 Absatz 2 erhält folgende Fassung:

„(2) ¹Dieser Tarifvertrag kann von beiden Parteien mit einer Frist von drei Kalendermonaten, frühestens zum 31. März 2028, schriftlich gekündigt werden.

²Die Anlage 1 Vergütungstabelle Pflege, die Anlage 2 allgemeine Vergütungstabelle und die Anlage 3 Vergütungstabelle ärztlicher Dienst zu diesem Tarifvertrag können separat mit einer Frist von drei Kalendermonaten, frühestens zum 31. März 2028, schriftlich gekündigt werden.“

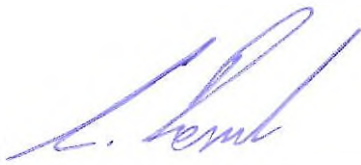
3. Die Anlage 1 Vergütungstabelle Pflege, die Anlage 2 allgemeine Vergütungstabelle, die Anlage 3 Vergütungstabelle ärztlicher Dienst und die Anlage 5 Zulagen für Leitungstätigkeiten werden wie aus dem Anhang ersichtlich gefasst.

§ 3 Inkrafttreten

Dieser Änderungsstarifvertrag tritt mit Wirkung zum 1. Januar 2026 in Kraft.

Reutlingen/Stuttgart, den 4. Mai 2026

Verband privater Klinikträger in
Baden-Württemberg e. V.



Dr. Christoph Renz
Geschäftsführer

ver.di – Vereinte
Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)



Maïke Schollenberger
Landesbezirksleiterin



Jakob Becker
Landesbezirksfachbereichsleiter



Ingo Busch
Verhandlungsführer

Anhang zum 2. ÄTV-V-TV VPKA BW

Die Anlagen 1, 2 und 3 zum 2. ÄTV-V-TV VPKA BW werden ab 1. Januar 2026 wie folgt gefasst:

Anlage 1 Vergütungstabelle Pflege

Diese Anlage ist separat kündbar mit einer Frist von drei Kalendermonaten zum 31. März 2028

Vergütungstabelle Pflege

gültig bis 31. Mai 2026 – monatlich in Euro

VG/St.	1	2	3	4	5	6
KR 11	4.628,76 €	4.985,95 €	5.392,57 €	5.834,04 €	6.353,53 €	6.635,44 €
KR 10b	3.820,00 €	3.920,00 €	4.070,59 €	4.139,66 €	4.305,27 €	4.414,63 €
KR 10a	3.753,50 €	3.900,58 €	4.070,59 €	4.139,66 €	4.305,27 €	4.414,63 €
KR 9	3.750,00 €	3.895,00 €	3.960,00 €	4.030,00 €	4.170,00 €	4.300,00 €
KR 8	3.530,00 €	3.690,00 €	3.795,45 €	3.918,77 €	4.044,74 €	4.239,52 €
KR 7b	3.366,55 €	3.600,10 €	3.680,00 €	3.786,17 €	3.919,00 €	4.101,25 €
KR 7a	3.216,55 €	3.450,10 €	3.530,00 €	3.636,17 €	3.769,00 €	3.951,25 €
KR 6	3.180,00 €	3.300,00 €	3.410,00 €	3.529,63 €	3.630,02 €	3.790,39 €
KR 5	2.970,00 €	3.080,00 €	3.102,89 €	3.176,41 €	3.251,88 €	3.420,40 €

Vergütungstabelle Pflege

gültig vom 1. Juni 2026 bis 31. Mai 2027 – monatlich in Euro

(erhöht um 2,0 %, mindestens 80,00 Euro)

VG/St.	1	2	3	4	5	6
KR 11	4.721,34 €	5.085,67 €	5.500,42 €	5.950,72 €	6.480,60 €	6.768,15 €
KR 10b	3.900,00 €	4.000,00 €	4.152,00 €	4.222,45 €	4.391,38 €	4.502,92 €
KR 10a	3.833,50 €	3.980,58 €	4.152,00 €	4.222,45 €	4.391,38 €	4.502,92 €
KR 9	3.830,00 €	3.975,00 €	4.040,00 €	4.110,60 €	4.253,40 €	4.386,00 €
KR 8	3.610,00 €	3.770,00 €	3.875,45 €	3.998,77 €	4.125,63 €	4.324,31 €
KR 7b	3.446,55 €	3.680,10 €	3.760,00 €	3.866,17 €	3.999,00 €	4.183,28 €
KR 7a	3.296,55 €	3.530,10 €	3.610,00 €	3.716,17 €	3.849,00 €	4.031,25 €
KR 6	3.260,00 €	3.380,00 €	3.490,00 €	3.609,63 €	3.710,02 €	3.870,39 €
KR 5	3.050,00 €	3.160,00 €	3.182,89 €	3.256,41 €	3.331,88 €	3.500,40 €

Vergütungstabelle Pflege**gültig vom 1. Juni 2027 bis 30. November 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 1,50 %)**

VG/St.	1	2	3	4	5	6
KR 11	4.792,16 €	5.161,96 €	5.582,93 €	6.039,98 €	6.577,81 €	6.869,67 €
KR 10b	3.958,50 €	4.060,00 €	4.214,28 €	4.285,79 €	4.457,25 €	4.570,46 €
KR 10a	3.891,00 €	4.040,29 €	4.214,28 €	4.285,79 €	4.457,25 €	4.570,46 €
KR 9	3.887,45 €	4.034,63 €	4.100,60 €	4.172,26 €	4.317,20 €	4.451,79 €
KR 8	3.664,15 €	3.826,55 €	3.933,58 €	4.058,75 €	4.187,51 €	4.389,17 €
KR 7b	3.498,25 €	3.735,30 €	3.816,40 €	3.924,16 €	4.058,99 €	4.246,03 €
KR 7a	3.346,00 €	3.583,05 €	3.664,15 €	3.771,91 €	3.906,74 €	4.091,72 €
KR 6	3.308,90 €	3.430,70 €	3.542,35 €	3.663,77 €	3.765,67 €	3.928,45 €
KR 5	3.095,75 €	3.207,40 €	3.230,63 €	3.305,26 €	3.381,86 €	3.552,91 €

Vergütungstabelle Pflege**gültig ab 1. Dezember 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 1,50 %)**

VG/St.	1	2	3	4	5	6
KR 11	4.864,04 €	5.239,39 €	5.666,67 €	6.130,58 €	6.676,48 €	6.972,72 €
KR 10b	4.017,88 €	4.120,90 €	4.277,49 €	4.350,08 €	4.524,11 €	4.639,02 €
KR 10a	3.949,37 €	4.100,89 €	4.277,49 €	4.350,08 €	4.524,11 €	4.639,02 €
KR 9	3.945,76 €	4.095,15 €	4.162,11 €	4.234,84 €	4.381,96 €	4.518,57 €
KR 8	3.719,11 €	3.883,95 €	3.992,58 €	4.119,63 €	4.250,32 €	4.455,01 €
KR 7b	3.550,72 €	3.791,33 €	3.873,65 €	3.983,02 €	4.119,87 €	4.309,72 €
KR 7a	3.396,19 €	3.636,80 €	3.719,11 €	3.828,49 €	3.965,34 €	4.153,10 €
KR 6	3.358,53 €	3.482,16 €	3.595,49 €	3.718,73 €	3.822,16 €	3.987,38 €
KR 5	3.142,19 €	3.255,51 €	3.279,09 €	3.354,84 €	3.432,59 €	3.606,20 €

Anlage 2 allgemeine Vergütungstabelle

Diese Anlage ist separat kündbar mit einer Frist von drei Kalendermonaten zum 31. März 2028

allgemeine Vergütungstabelle

gültig bis 31. Mai 2026 – monatlich in Euro

VG/St.	1	2	3	4	5	6
14	5.003,84 €	5.329,75 €	5.755,37 €	6.227,68 €	6.754,16 €	7.132,13 €
13	4.628,76 €	4.985,95 €	5.392,57 €	5.834,04 €	6.353,53 €	6.635,44 €
12	4.026,71 €	4.431,53 €	4.765,62 €	5.151,01 €	5.678,44 €	5.975,19 €
11	3.680,00 €	4.191,53 €	4.528,25 €	4.893,44 €	5.300,10 €	5.433,63 €
10	3.566,89 €	3.814,56 €	4.003,55 €	4.429,89 €	4.702,42 €	5.018,11 €
9	3.448,96 €	3.662,32 €	3.869,96 €	4.331,88 €	4.436,39 €	4.703,23 €
8b	3.403,85 €	3.526,31 €	3.755,83 €	3.973,29 €	4.185,86 €	4.409,39 €
8a	3.285,00 €	3.486,59 €	3.628,68 €	3.770,54 €	3.922,69 €	3.995,85 €
7	3.195,00 €	3.360,00 €	3.509,59 €	3.614,47 €	3.748,49 €	3.820,45 €
6	3.049,18 €	3.164,92 €	3.263,41 €	3.507,92 €	3.640,49 €	3.708,02 €
5	2.928,99 €	3.117,67 €	3.245,11 €	3.380,06 €	3.505,47 €	3.570,28 €
4	2.802,62 €	2.993,55 €	3.153,75 €	3.253,48 €	3.353,20 €	3.411,60 €
3	2.762,69 €	2.828,26 €	2.915,26 €	3.132,21 €	3.217,92 €	3.296,43 €
2	2.695,02 €	2.784,28 €	2.834,67 €	2.906,58 €	3.064,63 €	3.229,97 €
1	2.500,23 €	2.541,15 €	2.563,53 €	2.610,21 €	2.670,00 €	2.745,15 €

allgemeine Vergütungstabelle
gültig vom 1. Juni 2026 bis 31. Mai 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 2,0 %, mindestens 80,00 Euro)

VG/St.	1	2	3	4	5	6
14	5.103,92 €	5.436,35 €	5.870,48 €	6.352,23 €	6.889,24 €	7.274,77 €
13	4.721,34 €	5.085,67 €	5.500,42 €	5.950,72 €	6.480,60 €	6.768,15 €
12	4.107,24 €	4.520,16 €	4.860,93 €	5.254,03 €	5.792,01 €	6.094,69 €
11	3.760,00 €	4.275,36 €	4.618,82 €	4.991,31 €	5.406,10 €	5.542,30 €
10	3.646,89 €	3.894,56 €	4.083,62 €	4.518,49 €	4.796,47 €	5.118,47 €
9	3.528,96 €	3.742,32 €	3.949,96 €	4.418,52 €	4.525,12 €	4.797,29 €
8b	3.483,85 €	3.606,31 €	3.835,83 €	4.053,29 €	4.269,58 €	4.497,58 €
8a	3.365,00 €	3.566,59 €	3.708,68 €	3.850,54 €	4.002,69 €	4.075,85 €
7	3.275,00 €	3.440,00 €	3.589,59 €	3.694,47 €	3.828,49 €	3.900,45 €
6	3.129,18 €	3.244,92 €	3.343,41 €	3.587,92 €	3.720,49 €	3.788,02 €
5	3.008,99 €	3.197,67 €	3.325,11 €	3.460,06 €	3.585,47 €	3.650,28 €
4	2.882,62 €	3.073,55 €	3.233,75 €	3.333,48 €	3.433,20 €	3.491,60 €
3	2.842,69 €	2.908,26 €	2.995,26 €	3.212,21 €	3.297,92 €	3.376,43 €
2	2.775,02 €	2.864,28 €	2.914,67 €	2.986,58 €	3.144,63 €	3.309,97 €
1	2.580,23 €	2.621,15 €	2.643,53 €	2.690,21 €	2.750,00 €	2.825,15 €

allgemeine Vergütungstabelle
gültig vom 1. Juni 2027 bis 30. November 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 1,50 %)

VG/St.	1	2	3	4	5	6
14	5.180,48 €	5.517,90 €	5.958,54 €	6.447,51 €	6.992,58 €	7.383,89 €
13	4.792,16 €	5.161,96 €	5.582,93 €	6.039,98 €	6.577,81 €	6.869,67 €
12	4.168,85 €	4.587,96 €	4.933,84 €	5.332,84 €	5.878,89 €	6.186,11 €
11	3.816,40 €	4.339,49 €	4.688,10 €	5.066,18 €	5.487,19 €	5.625,43 €
10	3.701,59 €	3.952,98 €	4.144,87 €	4.586,27 €	4.868,42 €	5.195,25 €
9	3.581,89 €	3.798,45 €	4.009,21 €	4.484,80 €	4.593,00 €	4.869,25 €
8b	3.536,11 €	3.660,40 €	3.893,37 €	4.114,09 €	4.333,62 €	4.565,04 €
8a	3.415,48 €	3.620,09 €	3.764,31 €	3.908,30 €	4.062,73 €	4.136,99 €
7	3.324,13 €	3.491,60 €	3.643,43 €	3.749,89 €	3.885,92 €	3.958,96 €
6	3.176,12 €	3.293,59 €	3.393,56 €	3.641,74 €	3.776,30 €	3.844,84 €
5	3.054,12 €	3.245,64 €	3.374,99 €	3.511,96 €	3.639,25 €	3.705,03 €
4	2.925,86 €	3.119,65 €	3.282,26 €	3.383,48 €	3.484,70 €	3.543,97 €
3	2.885,33 €	2.951,88 €	3.040,19 €	3.260,39 €	3.347,39 €	3.427,08 €
2	2.816,65 €	2.907,24 €	2.958,39 €	3.031,38 €	3.191,80 €	3.359,62 €
1	2.618,93 €	2.660,47 €	2.683,18 €	2.730,56 €	2.791,25 €	2.867,53 €

allgemeine Vergütungstabelle
gültig ab 1. Dezember 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 1,50 %)

VG/St.	1	2	3	4	5	6
14	5.258,19 €	5.600,67 €	6.047,92 €	6.544,22 €	7.097,47 €	7.494,65 €
13	4.864,04 €	5.239,39 €	5.666,67 €	6.130,58 €	6.676,48 €	6.972,72 €
12	4.231,38 €	4.656,78 €	5.007,85 €	5.412,83 €	5.967,07 €	6.278,90 €
11	3.873,65 €	4.404,58 €	4.758,42 €	5.142,17 €	5.569,50 €	5.709,81 €
10	3.757,11 €	4.012,27 €	4.207,04 €	4.655,06 €	4.941,45 €	5.273,18 €
9	3.635,62 €	3.855,43 €	4.069,35 €	4.552,07 €	4.661,90 €	4.942,29 €
8b	3.589,15 €	3.715,31 €	3.951,77 €	4.175,80 €	4.398,62 €	4.633,52 €
8a	3.466,71 €	3.674,39 €	3.820,77 €	3.966,92 €	4.123,67 €	4.199,04 €
7	3.373,99 €	3.543,97 €	3.698,08 €	3.806,14 €	3.944,21 €	4.018,34 €
6	3.223,76 €	3.342,99 €	3.444,46 €	3.696,37 €	3.832,94 €	3.902,51 €
5	3.099,93 €	3.294,32 €	3.425,61 €	3.564,64 €	3.693,84 €	3.760,61 €
4	2.969,75 €	3.166,44 €	3.331,49 €	3.434,23 €	3.536,97 €	3.597,13 €
3	2.928,61 €	2.996,16 €	3.085,79 €	3.309,30 €	3.397,60 €	3.478,49 €
2	2.858,90 €	2.950,85 €	3.002,77 €	3.076,85 €	3.239,68 €	3.410,01 €
1	2.658,21 €	2.700,38 €	2.723,43 €	2.771,52 €	2.833,12 €	2.910,54 €

Anlage 3 Vergütungstabelle ärztlicher Dienst

(gesonderte Stufenregelung gemäß Anlage 6 Ziffer 4)

Diese Anlage ist separat kündbar mit einer Frist von drei Kalendermonaten zum 31. März 2028

**Vergütungstabelle ärztlicher Dienst
gültig bis 31. Mai 2026 – monatlich in Euro**

VG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Ä IV	9.442,15 €	10.120,10 €				
Ä III	8.020,59 €	8.494,44 €	9.172,36 €			
Ä II	6.394,96 €	6.934,64 €	7.408,51 €	7.684,95 €	7.954,76 €	8.224,58 €
Ä I	4.835,16 €	5.111,62 €	5.309,04 €	5.651,25 €	6.059,31 €	6.227,15 €

**Vergütungstabelle ärztlicher Dienst
gültig vom 1. Juni 2026 bis 31. Mai 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 2,0 %, mindestens 80,00 Euro)**

VG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Ä IV	9.630,99 €	10.322,50 €				
Ä III	8.181,00 €	8.664,33 €	9.355,81 €			
Ä II	6.522,86 €	7.073,33 €	7.556,68 €	7.838,65 €	8.113,86 €	8.389,07 €
Ä I	4.931,86 €	5.213,85 €	5.415,22 €	5.764,28 €	6.180,50 €	6.351,69 €

**Vergütungstabelle ärztlicher Dienst
gültig vom 1. Juni 2027 bis 30. November 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 1,50 %)**

VG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Ä IV	9.775,45 €	10.477,34 €				
Ä III	8.303,72 €	8.794,29 €	9.496,15 €			
Ä II	6.620,70 €	7.179,43 €	7.670,03 €	7.956,23 €	8.235,57 €	8.514,91 €
Ä I	5.005,84 €	5.292,06 €	5.496,45 €	5.850,74 €	6.273,21 €	6.446,97 €

**Vergütungstabelle ärztlicher Dienst
gültig ab 1. Dezember 2027 – monatlich in Euro
(erhöht um 1,50 %)**

VG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Ä IV	9.922,08 €	10.634,50 €				
Ä III	8.428,28 €	8.926,20 €	9.638,59 €			
Ä II	6.720,01 €	7.287,12 €	7.785,08 €	8.075,57 €	8.359,10 €	8.642,63 €
Ä I	5.080,93 €	5.371,44 €	5.578,90 €	5.938,50 €	6.367,31 €	6.543,67 €

Anlage 5 Zulagen für Leitungstätigkeiten

(ausgenommen Beschäftigte des ärztlichen Dienstes gemäß Anlage 6 Ziffer 4)

¹Die nachfolgenden Leitungsaufgaben (auch Stellvertretungen) sind Tätigkeiten, die vom Arbeitgeber schriftlich übertragen werden müssen. ²Hierbei ist nicht die Benennung der Funktion (Titel), sondern die inhaltliche Übertragung konkreter Tätigkeiten ausschlaggebend. ³Die Leitungstätigkeit beinhaltet insbesondere Aufgaben der Führung und Personalverantwortung inkl. der entsprechenden Fürsorgeverpflichtung gegenüber den nachgeordneten Beschäftigten. ⁴Die Leitungstätigkeiten gehen über eine reine fachliche (Arbeits-)Koordination innerhalb einer Schicht oder einem Arbeitsbereich hinaus.

⁵Bei Zusammentreffen von Leitungstätigkeit und stellvertretender Leitungstätigkeit gilt für die Gewährung der Leitungszulage die Tätigkeit, die die jeweils höhere Zulage gewährt.

⁶Teilzeitkräfte erhalten die Zulage anteilig.

⁷Die monatliche Zulage gemäß dieser Anlage beträgt bis zum 31. Mai 2026:

Unterstellte Beschäftigte (VK ¹)	In den ersten 24 Monaten der übertragenen Leitungstätigkeit		Ab dem 25. Monat der Leitungstätigkeit	
	Leitung	Stellvertretung	Leitung	Stellvertretung
Bis 2,5	200,00 €	140,00 €	250,00 €	175,00 €
Bis 5	250,00 €	175,00 €	300,00 €	210,00 €
Bis 10	425,00 €	297,50 €	500,00 €	350,00 €
Bis 17,5	575,00 €	402,50 €	650,00 €	455,00 €
Bis 25	900,00 €	630,00 €	1000,00 €	700,00 €
Bis 37,5	1100,00 €	770,00 €	1300,00 €	910,00 €
Bis 50	1300,00 €	910,00 €	1500,00 €	1.050,00 €
Ab 50	1400,00 €	980,00 €	1600,00 €	1.120,00 €

¹ Anzahl der im Jahresdurchschnitt unterstellten Beschäftigten des Vorjahres gemessen in IST-Vollzeitäquivalenten. Die Unterstellungsverhältnisse werden jeweils zum Jahresende für das kommende Jahr ermittelt oder bei organisatorisch-strukturellen Änderungen. Zu den unterstellten Beschäftigten zählen auch FSJ/BFD/Auszubildende/ Arbeitnehmerüberlassungskräfte/etc.; ruhende Arbeitsverhältnisse werden nicht berücksichtigt (Elternzeit, Erwerbsminderungsrente, etc.).

⁸ Die monatliche Zulage gemäß dieser Anlage beträgt vom 1. Juni 2026 bis zum 31. Mai 2027:

Unterstellte Beschäftigte (VK ¹)	In den ersten 24 Monaten der übertragenen Leitungstätigkeit		Ab dem 25. Monat der Leitungstätigkeit	
	Leitung	Stellvertretung	Leitung	Stellvertretung
Bis 2,5	204,00 €	142,80 €	255,00 €	178,50 €
Bis 5	255,00 €	178,50 €	306,00 €	214,30 €
Bis 10	433,50 €	303,45 €	510,00 €	357,00 €
Bis 17,5	586,50 €	410,55 €	663,00 €	464,10 €
Bis 25	918,00 €	642,60 €	1020,00 €	714,00 €
Bis 37,5	1122,00 €	785,40 €	1326,00 €	928,20 €
Bis 50	1326,00 €	928,20 €	1530,00 €	1.071,00 €
Ab 50	1428,00 €	999,60 €	1632,00 €	1.142,40 €

⁹ Die monatliche Zulage gemäß dieser Anlage beträgt vom 1. Juni 2027 bis zum 30. November 2027:

Unterstellte Beschäftigte (VK ¹)	In den ersten 24 Monaten der übertragenen Leitungstätigkeit		Ab dem 25. Monat der Leitungstätigkeit	
	Leitung	Stellvertretung	Leitung	Stellvertretung
Bis 2,5	207,06 €	144,94 €	258,83 €	181,18 €
Bis 5	258,83 €	181,18 €	310,59 €	217,52 €
Bis 10	440,00 €	308,00 €	517,65 €	362,36 €
Bis 17,5	595,30 €	416,71 €	672,95 €	471,06 €
Bis 25	931,77 €	652,24 €	1035,30 €	724,71 €
Bis 37,5	1138,83 €	797,18 €	1345,89 €	942,12 €
Bis 50	1345,89 €	942,12 €	1552,95 €	1.087,07 €
Ab 50	1449,42 €	1014,59 €	1656,48 €	1.159,54 €

¹ Anzahl der im Jahresdurchschnitt unterstellten Beschäftigten des Vorjahres gemessen in IST-Vollzeitäquivalenten. Die Unterstellungsverhältnisse werden jeweils zum Jahresende für das kommende Jahr ermittelt oder bei organisatorisch-strukturellen Änderungen. Zu den unterstellten Beschäftigten zählen auch FSJ/BFD/Auszubildende/ Arbeitnehmerüberlassungskräfte/etc.; ruhende Arbeitsverhältnisse werden nicht berücksichtigt (Elternzeit, Erwerbsminderungsrente, etc.).

¹⁰ Die monatliche Zulage gemäß dieser Anlage beträgt ab 1. Dezember 2027:

Unterstellte Beschäftigte (VK ¹)	In den ersten 24 Monaten der übertragenen Leitungstätigkeit		Ab dem 25. Monat der Leitungstätigkeit	
	Leitung	Stellvertretung	Leitung	Stellvertretung
Bis 2,5	210,17 €	147,11 €	262,71 €	183,90 €
Bis 5	262,71 €	183,90 €	315,25 €	220,78 €
Bis 10	446,60 €	312,62 €	525,42 €	367,80 €
Bis 17,5	604,23 €	422,96 €	683,04 €	478,13 €
Bis 25	945,75 €	662,02 €	1050,83 €	735,58 €
Bis 37,5	1155,91 €	809,14 €	1366,08 €	956,25 €
Bis 50	1366,08 €	956,25 €	1576,24 €	1.103,38 €
Ab 50	1471,16 €	1029,81 €	1681,33 €	1.176,93 €

¹¹Die Zulagen erhöhen sich bei jeder Tarifsteigerung der Vergütungstabellen um den von den Tarifparteien festgelegten Satz.

¹²Für Tätigkeiten außerhalb der übertragenen Leitungstätigkeit kann in Ausnahmefällen eine Zulage in Höhe von 25 Prozent der jeweiligen Leitungszulage, mind. 100,00 €, für die Dauer dieser übertragenen Tätigkeit zusätzlich gezahlt werden.

¹ Anzahl der im Jahresdurchschnitt unterstellten Beschäftigten des Vorjahres gemessen in IST-Vollzeitäquivalenten. Die Unterstellungsverhältnisse werden jeweils zum Jahresende für das kommende Jahr ermittelt oder bei organisatorisch-strukturellen Änderungen. Zu den unterstellten Beschäftigten zählen auch FSJ/BFD/Auszubildende/ Arbeitnehmerüberlassungskräfte/etc.; ruhende Arbeitsverhältnisse werden nicht berücksichtigt (Elternzeit, Erwerbsminderungsrente, etc.).